

Créer le salariat et l'entreprenariat de demain





Un concept unique en Savoie... Et même unique en France !

Nouvelle, originale et à l'égard des institutions, Place aux Possibles s'adresse **aux salariés d'aujourd'hui et de demain.**

Elle a pour objectif d'apporter un service clair et novateur aux :

Professionnels (salariés, cadres, responsables RH, dirigeants...)

Management, intelligence collective, cohésion d'équipe... Nos coachs donnent des solutions concrètes à vos personnels afin qu'ils développent leurs points forts et assurent à l'entreprise une efficacité accrue.

Adolescents

En lien étroit avec les acteurs du territoire (établissements scolaires, Centres d'information et d'orientation, Missions locales, écoles de la 2e chance, Pôle Emploi...), notre équipe accompagne les jeunes vers le milieu professionnel.

In fine, Place aux Possibles cherche à **rapprocher les jeunes du monde de l'entreprise**, à faciliter les rencontres afin de créer des opportunités, d'être source de motivations et d'inspiration.

“ Tout ce qui est possible dans ce monde peut l'être pour moi ”



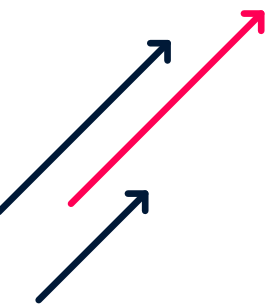
Place aux Possibles, une marque déposée afin d'ouvrir des structures similaires partout en France et créer un véritable réseau.



Une équipe de coachs issue du monde de l'entreprise

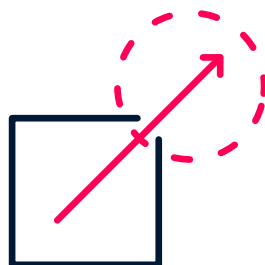
Place aux Possibles se veut un modèle associatif porté par des chefs d'entreprise. Chacun des quatre intervenants exerçant au sein de la structure est passé par un changement de voie professionnelle. En prise directe avec la réalité économique, ils apportent **des réponses efficaces aux problématiques des salariés, des managers et des dirigeants.**

4 Préparer l'avenir aujourd'hui, pour gagner les marchés de demain



Quels enjeux pour votre entreprise ?

Le futur prend forme. Omniprésence du numérique, dématérialisation, salariés digitalisés... Ces changements induisent inmanquablement de nouvelles pratiques managériales. Place aux Possibles vous aide à appréhender ces enjeux et accompagner vos salariés afin de rester compétitifs, de gagner en compétences et en implication.



Vers l'entreprise libérée

Face à un modèle d'organisation à bout de souffle qui n'encourage pas l'innovation et coûte cher en procédures de contrôle, de nouveaux modes de travail se mettent en place. Tendre vers l'entreprise libérée consiste avant tout à encourager la responsabilisation des salariés. Pour induire ce changement de culture, il faut initier des process participatifs, former les managers à impulser une dynamique de groupe plus qu'à « donner des ordres ».

65% des métiers de demain n'existent pas encore.

À nous de donner à la nouvelle génération de vrais outils de créativité.



Les jeunes... Vos futurs collaborateurs !





S'impliquer auprès des jeunes ne s'inscrit pas uniquement dans une démarche altruiste... Les enjeux économiques sont aussi à souligner. **En termes de management**, comprendre la génération à venir permet d'envisager sereinement ses futurs recrutements et la gestion de ses équipes. Encourager, soutenir et impliquer la jeunesse, c'est également s'assurer de **repérer les talents en devenir**, d'intégrer la demande et les tendances qui feront le marché à moyen terme. Plus indirectement, s'ouvrir à l'univers de la jeunesse donne l'occasion de changer de point de vue, se remettre en question et, pourquoi pas, **induire une dynamique profonde d'innovation au sein de l'entreprise...** Bref, être déjà demain.

Les « digital natives » changent la donne






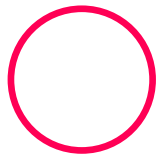
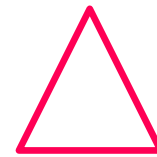
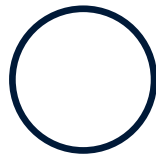
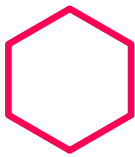
Arrivés dans l'entreprise ces dernières années, ils la forcent à bouger. N'acceptant plus automatiquement le lien hiérarchique et affirmant un besoin de développement personnel dans leur travail, ces nouvelles recrues réinventent un modèle dont nous vous donnons les clés et les codes.

Formations qualifiantes

-  Gestion d'équipe, recrutement, management, intelligence collective...
→ Afin de gagner en compétences.
-  Lieu à définir.
-  Session de 1 à 3 jours, en fonction de la thématique.
-  Nos formations peuvent s'inscrire dans le plan de formation de votre entreprise.

Ateliers

-  Relaxation, méditation, théâtre d'improvisation, chant, ateliers thématiques...
→ Afin de réduire le stress et d'encourager l'épanouissement et le développement personnels.
-  Lieu à définir.
-  Session d'1/2 journée, récurrente ou ponctuelle.



Des programmes sur-mesure

Vous rencontrez des problématiques particulières avec vos équipes ?

Nos coachs sont à votre écoute afin de définir les solutions les mieux adaptées et de réaliser des interventions personnalisées.



Témoigner

Partager votre expérience professionnelle et susciter des vocations en participant à nos ateliers ou nos conférences. Vous pourrez également être amené à répondre aux questions des jeunes, notamment sur leur choix d'orientation. Nous nous adaptons à votre emploi du temps et nous chargeons de toute l'organisation.



Proposer des offres d'emploi ou de stages

Par ailleurs, en vue de préparer au mieux les générations futures au monde de l'entreprise, nous recherchons des offres d'emploi, de stages ou des contrats en alternance. Nous nous chargeons de réaliser une présélection et vous accompagnons tout au long du process de recrutement.



Faire un don ou devenir mécène

Pour s'engager à nos côtés et auprès des jeunes, nous proposons de soutenir financièrement Place aux Possibles. Votre participation sera déductible des impôts à hauteur de 26%.

Sensibiliser les jeunes : un enjeu majeur

Après avoir travaillé dans les collèges, les lycées et les filières professionnelles, nous avons constaté l'immense nécessité de libérer la parole autour du savoir-être, de la motivation, de l'entrepreneuriat ou encore de l'organisation du travail. Des thématiques trop peu abordées en milieu scolaire.

C'est pourquoi nous organiserons des ateliers sur l'adaptation à la hiérarchie, l'efficacité, la fierté de travailler pour son entreprise... A terme, vous recruterez du personnel de qualité et stable.



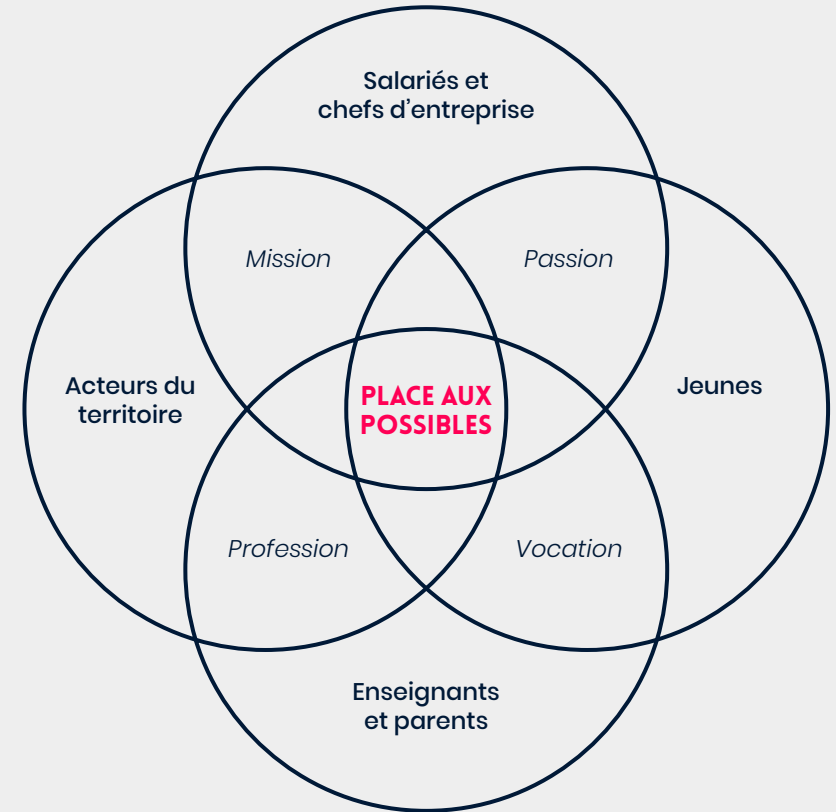
Pour en savoir plus sur notre structure et nos services, **contactez-nous**

C O N T A C T

Angélique Guiland

*Créatrice de Place aux Possibles
Coach possibiliste
Formatrice professionnelle et conférencière*

07 81 68 24 63



**PLACE
AUX POSSIBLES[®]**

contact@place-aux-possibles.com
www.place-aux-possibles.com

